



AEF Dépêche n°477569
Paris, le 20/03/2014 12:00:00

Imprimé depuis le site www.aef.info
Compte : anneclaireo (103142) - 31.34.14.199

Toute reproduction ou transmission de cette dépêche est strictement interdite, sauf accord formel d'AEF.

Enseignement
/ Recherche

Prix AEF universités-entreprises 2014 : l'idefi "Talent campus" lauréate dans la catégorie "formation insertion"

Par Catherine Buyck

L'idefi "Talent campus" est lauréate des quatrièmes "prix AEF universités-entreprises, les meilleures initiatives partagées" (1) dans la catégorie "formation insertion", décernés à l'occasion des RUE (rencontres universités-entreprises), le 20 mars 2014 à Paris. Le parcours de formation "Compétences pour l'entreprise" pour des doctorants porté par la Cdefi en partenariat avec PSA Peugeot Citroën et avec la participation de Thales et du Medef a reçu le "coup de cœur du jury". Les lauréats de ce prix organisé par AEF sont sélectionnés par un jury d'experts. L'association Synergie campus entreprises (29 campus managers de groupes internationaux) est partenaire de la catégorie "formation insertion". Deux prix sont aussi remis en "recherche et innovation" par Pierre Gattaz, président du Medef (lire sur AEF).

Talent campus. La FCS Bourgogne Franche-Comté reçoit, le 20 mars 2014, le "prix AEF universités-entreprises" dans la catégorie "formation insertion" pour le projet Talent campus, associant une vingtaine d'organisations, dont la société Elithis. Talent campus, qui a été labellisé idefi dans le cadre des "investissements d'avenir" en 2012 et doté à ce titre de 5,3 millions d'euros sur 8 ans (lire sur AEF), vise à créer un nouveau modèle "d'école" permettant de détecter et développer "toute forme de talent chez tout type de personnes (lycéens, étudiants, salariés, demandeurs d'emploi...) et ainsi de permettre une meilleure relation entre formation et insertion professionnelle" (lire sur AEF).

Talent campus travaille sur les "compétences sociales" (lire sur AEF) et les savoir-être, sujets qui intéressent de près les entreprises", souligne Brigitte Durand, présidente de l'association Synergie campus entreprises, laquelle est partenaire de la catégorie "formation insertion" du prix. Cinq "écoles" ont réuni quelque 150 apprenants d'horizons divers. Sont entre autres partenaires de Talent campus Dijon céréales, Elithis, Eurogerme, Crédit agricole Franche-Comté, Imasonic, SBCI Pfahrer, Apec Franche-Comté, Pôles de compétitivité Vitagora, nucléaire Bourgogne.

"Compétences pour l'entreprise". Le jury a par ailleurs exprimé un "coup de cœur" pour le parcours de formation "Compétences pour l'entreprise" pour des doctorants porté par la Cdefi (Conférence des directeurs des écoles françaises d'ingénieurs) en partenariat avec PSA Peugeot Citroën et avec la participation de Thales et du Medef (lire sur AEF). Ce parcours est destiné à "favoriser l'insertion professionnelle des doctorants" en leur transmettant "un certain nombre de compétences attendues par les entreprises, et validées par un certificat de réussite". Neuf écoles d'ingénieurs l'expérimentent et la mettent en œuvre dans le cadre d'un "dossier conjoint" élaboré en accord avec une école doctorale.

DEUX AUTRES PROJETS "NOMINÉS"

Au départ, le jury avait "nominé" quatre initiatives. Les deux autres sont :

I-Def. Le projet I-Def (intégration des données de l'emploi et de la formation) porté par l'université Paris-XIII Nord, le laboratoire LDI (lexiques, dictionnaires, informatique, UMR CNRS, Paris-XII, Cergy-Pontoise) et la fédération Syntec (Syntec études et conseils). Objectif : croiser linguistique et informatique pour cartographier les formations. Il s'agit notamment de "croiser les mots des métiers des professionnels avec les mots des formations pour faciliter la reconnaissance mutuelle". Une première étude de cas porte sur les métiers du conseil.

"Cluster de compétences". Le projet de "cluster de compétences", intitulé "Vert & bleu", a été lancé sous forme de réseau social professionnel en octobre 2013 par l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines avec la Casqy (Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines). L'outil est ouvert aux étudiants et diplômés de l'UVSQ, aux enseignants-chercheurs et collaborateurs de l'université, aux entreprises, aux partenaires institutionnels. Parmi diverses fonctionnalités : offres d'emplois/stages, CVthèques...

(1) Le projet doit être co-construit par l'université et l'entreprise, original, exemplaire, dans le registre de la preuve et avoir un caractère duplicable.